



КОНТРОЛЬНО–СЧЁТНАЯ ПАЛАТА ПЕРМСКОГО КРАЯ (КСП ПК)

Ул. Ленина, д. 51, г. Пермь, 614006, тел. (342) 217-75-00, факс 217-75-01, E-mail: Permoblksp@ksppk.ru
ОКПО 50283606, ОГРН 1025900537090, ИНН/КПП 5902292350/590201001

Утвержден решением коллегии
Контрольно-счетной палаты
Пермского края
23 августа 2012 г., протокол № 10

О Т Ч Ё Т

по результатам проверки целевого и эффективного расходования средств краевого бюджета, выделенных на реализацию Закона Пермского края от 14.11.2008 №339-ПК «О наделении органов местного самоуправления Пермского края государственными полномочиями Пермского края по предоставлению социальных гарантий и льгот педагогическим работникам»

23.08.2012

№ 18

Контрольное мероприятие проведено на основании Закона Пермского края от 12.09.2011 № 808-ПК «О Контрольно-счетной палате Пермского края» в соответствии с постановлением Законодательного Собрания Пермского края от 01.12.2011 № 3052 и планом работы КСП ПК на 2012 год.

Цель контрольного мероприятия: провести оценку целевого и эффективного расходования средств краевого бюджета, выделенных на реализацию Закона Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК «О наделении органов местного самоуправления Пермского края государственными полномочиями Пермского края по предоставлению социальных гарантий и льгот педагогическим работникам».

Объекты проверки: муниципальные органы управления образования и общеобразовательные учреждения Пермского городского округа и Оханского муниципального района.

При подготовке Отчета использована информация, поступившая от органов местного самоуправления о ходе реализации Закона Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК «О наделении органов местного самоуправления Пермского края государственными полномочиями Пермского края по предоставлению социальных гарантий и льгот педагогическим работникам».

Особенности принятия и область правового регулирования Закона Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК «О наделении органов местного самоуправления Пермского края государственными полномочиями Пермского края по предоставлению социальных гарантий и льгот педагогическим работникам»

Закон Пермского края «О наделении органов местного самоуправления Пермского края государственными полномочиями Пермского края по предостав-

лению социальных гарантий и льгот педагогическим работникам» принят в ноябре 2008 года Законом Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2009 года.

Принятию Закона Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК предшествовало широкое обсуждение вопроса финансовой обеспеченности государственных полномочий по обеспечению государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях (государственный стандарт общего образования), по организации предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования по основным общеобразовательным программам в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях и на исполнение статьи 32 Закона Пермской области 12.07.2001 № 1641-282 «Об образовании в Пермской области» в части материального обеспечения и социальной защиты работников образования.

В соответствии с поручением Законодательного Собрания Пермского края КСП ПК в 2008 году проведено соответствующее контрольное мероприятие, направлено Заключение от 12.03.2008 г. № 19. На тот период времени финансовым источником материального обеспечения и социальной защиты педагогических работников образования являлись средства бюджета Пермского края, выделяемые в виде субвенций органам местного самоуправления на реализацию государственного стандарта общего образования и организацию предоставления образования в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях. При расчете планового фонда оплаты труда по общеобразовательным и специальным (коррекционным) образовательным учреждениям применялись утвержденные нормативы финансирования, в составе которых средства на реализацию статьи 32 предусматривались в размере 1%. Контрольное мероприятие показало, что доля данных расходов на реализацию статьи 32 в общем объеме фактически произведенных расходов по фонду оплаты труда выше, чем планируется, например, в Пермском городском округе за 2007 год доля составила 3,4 %. В результате этого, возникла значительная необеспеченность в средствах по фонду оплаты труда на реализацию статьи 32 - только по общеобразовательным школам г. Перми дефицит в средствах составил сумму около 30,0 млн. рублей.

Информация о финансовой обеспеченности отдельных государственных полномочий в области образования и результатах контрольного мероприятия, проведенного КСП ПК, была рассмотрена на выездном заседании Комитета по бюджетной и налоговой политике Законодательного Собрания Пермского края в г. Перми в марте 2008 года и на заседании круглого стола по вопросу комплексного подхода к формированию методики расчета регионального норматива подушевого финансирования по общеобразовательным и специальным (коррекционным) образовательным учреждениям, состоявшемся в июне 2008 года.

Результатом обсуждения явились рекомендации о необходимости формализации процедуры наделения органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по материальному обеспечению и социальной за-

щите работников образования в рамках реализации статьи 32 Закона Пермской области 12.07.2001 № 1641-282 «Об образовании в Пермской области», в соответствии с которыми и был принят Закон Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК.

За период с 2009 года в Закон Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК вносились уточнения 4 раза. Наиболее существенные изменения внесены Законом Пермского края от 22.12.2010 № 732-ПК, в связи с принятием Закона Пермского края от 12.03.2010 № 587-ПК «О регулировании отдельных вопросов в сфере образования Пермского края», с распространением положений на правоотношения с 1 ноября 2009 года, в том числе:

- порядок начисления надбавок, доплат и пособий в процентном отношении от ставки (должностного оклада) изменен на установление *конкретных размеров в денежном выражении вне зависимости от педагогической нагрузки или отработанного времени;*

- положения об установлении надбавок и пособий лицам, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования по очной форме обучения, в том числе с отличием, дополнены условием выплаты в случае поступления на работу *по полученной специальности;*

- соответственно изменена методика определения объема субвенций на осуществление органами местного самоуправления государственных полномочий.

Предметом рассмотрения Закона Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК (в действующей редакции) являются правовые и финансовые основы наделения органов местного самоуправления Пермского края государственными полномочиями по предоставлению социальных гарантий и льгот педагогическим работникам, установленных дополнительно к федеральным статьей 17 Закона Пермского края от 12.03.2010 № 587-ПК «О регулировании отдельных вопросов в сфере образования Пермского края».

Согласно Закону Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК органы местного самоуправления наделены государственными полномочиями по предоставлению следующих социальных гарантий и льгот педагогическим работникам (далее по тексту – государственные полномочия):

- 1) выплата единовременного пособия в размере 18400 рублей и установление ежемесячной надбавки в течение 3 лет в размере 1480 рублей лицам, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу по полученной специальности в образовательные учреждения;

- 2) установление ежемесячной надбавки в размере 235 рублей лицам, окончившим с отличием учреждения среднего или высшего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу по полученной специальности в образовательные учреждения в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;

- 3) выплата единовременного пособия в размере 12600 рублей педагогическим работникам (в том числе руководителям) образовательных учреждений при увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию по старости (при стаже педа-

гогической деятельности 25 лет и более) и по инвалидности (независимо от стажа работы);

4) установление ежемесячной надбавки в размере 1050 рублей со дня присвоения педагогическому работнику (в том числе руководителю) образовательного учреждения высшей квалификационной категории;

5) установление ежемесячной надбавки в размере 980 рублей педагогическим работникам (в том числе руководителям) образовательных учреждений, удостоенным государственных наград за работу в сфере образования;

6) установление ежемесячной надбавки в размере 590 рублей педагогическим работникам (в том числе руководителям) образовательных учреждений, имеющим отраслевые награды (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации).

За период с 2009 года по настоящее время размеры надбавок и пособий не индексировались.

В рамках осуществления государственных полномочий органы местного самоуправления обеспечивают социальные гарантии и льготы педагогическим работникам следующих муниципальных образовательных учреждений:

1) детские сады компенсирующего вида, в которых на воспитании и обучении находятся только дети-инвалиды;

2) общеобразовательные учреждения;

3) вечерние (сменные) общеобразовательные учреждения;

4) оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении;

5) общеобразовательные школы-интернаты;

6) специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

7) специальные учебно-воспитательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением.

Средства для реализации государственных полномочий, предусматриваются законом о бюджете Пермского края на очередной финансовый год в составе регионального фонда компенсаций и передаются в бюджеты муниципальных районов, городских округов Пермского края в виде субвенций.

Объем субвенции рассчитывается исходя из численности получателей социальных гарантий и льгот и размера выплат, установленного Законом Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК.

Постановлением Правительства Пермского края от 31.03.2009 № 172-п¹ утвержден Порядок предоставления и расходования средств, переданных из бюджета Пермского края органам местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) на выполнение государственных полномочий по предоставлению дополнительных мер материального обеспечения и социальной защиты работников образования (далее – «Порядок предоставления и расходования средств»).

¹ Постановление Правительства Пермского края от 31.03.2009 № 172-п «Об утверждении Порядка предоставления и расходования средств, переданных из бюджета Пермского края органам местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) на выполнение государственных полномочий по предоставлению дополнительных мер материального обеспечения и социальной защиты работников образования».

Общие итоги реализации Закона Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК «О наделении органов местного самоуправления Пермского края государственными полномочиями Пермского края по предоставлению социальных гарантий и льгот педагогическим работникам»

1. По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю на начало 2009-2010 учебного года численность учителей государственных и муниципальных дневных общеобразовательных учреждений составила 21 971 чел., на начало 2010-2011 года – 21 294 чел.

Согласно отчетам муниципальных образований в 2009 году социальные гарантии и льготы предоставлены 11 601 педагогическим работникам, из них являются получателями выплат за высшую квалификационную категорию 5 520 чел., имеющие государственные и отраслевые награды - 4 068 чел., окончившие учреждения высшего и среднего профессионального образования (в том числе с отличием) и поступившие на работу в образовательные учреждения – 1 219 чел., при увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию по старости и по инвалидности – 794 чел. (см. **приложение 1**).

В бюджете Пермского края на 2009 год на предоставление социальных гарантий и льгот предусмотрены средства в объеме 180 138,0 тыс. рублей, перечислено в бюджеты муниципальных образований 179 684,9 тыс. рублей, освоено муниципальными образованиями 170 061,7 тыс. рублей (94,6 % от полученных средств), остаток неиспользованных средств краевого бюджета составил 10 076,3 тыс. рублей (5,6 % от бюджетных назначений). Полностью использованы средства 7-мью муниципальными образованиями, наиболее низкое освоение средств сложилось в Косинском муниципальном районе – 47,2 %, в Гаинском – 55,5 %.

В 2010 году социальные гарантии и льготы предоставлены 9 892 педагогическим работникам, из них являются получателями выплат за высшую квалификационную категорию 4 325 чел., имеющие государственные и отраслевые награды - 3 664 чел., окончившие учреждения высшего и среднего профессионального образования (в том числе с отличием) и поступившие на работу в образовательные учреждения – 1 131 чел., при увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию по старости и по инвалидности – 757 чел, в автономных учреждениях без деления по видам выплат – 11 чел. (см. **приложение 2**).

В бюджете Пермского края на 2010 год на эти цели предусмотрены ассигнования в объеме 192 799,0 тыс. рублей, перечислено в бюджеты муниципальных образований 191 510,0 тыс. рублей, освоено муниципальными образованиями 176391,7 тыс. рублей (92,1 % от полученных средств), остаток неиспользованных средств составил 16 407,3 тыс. рублей (8,5 % от бюджетных назначений). Полностью использованы средства 5-тью муниципальными образованиями, низкое освоение средств в Гаинском муниципальном районе – 44,2 %, Ординском – 68,1 %, Юрлинском – 66,8 %.

В 2011 году социальные гарантии и льготы предоставлены 10 296 педагогическим работникам, из них являются получателями выплат за высшую квалифи-

кационную категорию 3 400 чел., имеющие государственные и отраслевые награды - 3 012 чел., окончившие учреждения высшего и среднего профессионального образования (в том числе с отличием) и поступившие на работу в образовательные учреждения – 974 чел., при увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию по старости и по инвалидности – 482 чел., в автономных учреждениях без деления по видам выплат – 2 428 чел. (см. [приложение 3](#)).

В бюджете Пермского края на 2011 год на эти цели предусмотрены средства в объеме 207 440,1 тыс. рублей, перечислено в бюджеты муниципальных образований 207 439,7 тыс. рублей, освоено муниципальными образованиями 179 525,1 тыс. рублей (86,5 % от полученных средств), остаток неиспользованных средств составил 27 915,0 тыс. рублей (13,5 % от бюджетных назначений). Средства в полном объеме не использованы ни в одной территории, наиболее низкое освоение средств в Гаинском муниципальном районе – 55,5 %, Юсьвинском – 64,6 %, Суксунском – 66,0 %, Косинском – 69,6 %.

2. По информации органов местного самоуправления доля расходов по предоставлению социальных гарантий и льгот педагогическим работникам в общем фонде оплаты труда различна по учреждениям и составляет до 6,4 %. В этой связи, основная цель принятия Закона Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК по обеспечению полноты финансового обеспечения полномочий по предоставлению социальных гарантий и льгот педагогическим работникам достигнута, поскольку учитываются индивидуальные особенности муниципальных образований и учреждений.

3. Отмечается проблема отсутствия в Законе Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК положений о финансовом обеспечении процесса выполнения государственных полномочий – в Методике определения объема субвенций отсутствует порядок расчета средств на администрирование полномочий.

4. Социальные гарантии и льготы, установленные с 1 ноября 2009 года статьей 2 Закона Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК и пунктами 1-3 статьи 17 Закона Пермского края от 12.03.2010 № 587-ПК, в соответствии с пунктом 4 статьи 17 Закона Пермского края от 12.03.2010 № 587-ПК подлежат индексации. Данное положение приостановлено до 31.12.2014 Законами Пермского края от 16.12.2010 № 726-ПК, от 12.12.2011 № 883-ПК.

Следует отметить, что в 2011 году произведено общее увеличение фонда оплаты труда для учителей государственных образовательных учреждений Пермского края и муниципальных образовательных учреждений, финансируемых за счет субвенций из краевого бюджета, на 30 %. С 1 июля 2012 года произведено дальнейшее увеличение фонда оплаты труда в целях доведения среднемесячной заработной платы учителей краевых государственных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений, финансируемых за счет субвенций из краевого бюджета, до уровня средней заработной платы в экономике Пермского края (21 250 рублей).

В этих условиях, практически все органы местного самоуправления Пермского края обращают внимание на необходимость индексации социальных гарантий и льгот педагогическим работникам, соответствующей уровню индексации заработной платы в отрасли.

5. Установленные Законом Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК социальные гарантии и льготы педагогическим работникам по существу являются стимулирующими мерами по привлечению и закреплению в образовательные учреждения выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, а также поощрительными мерами за достигнутые успехи и заслуги.

5.1. Численность трудоустроенных выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования и получение ими социальных гарантий и льгот представлены в следующей таблице:

	(чел.)		
	2009 год	2010 год	2011 год
Численность трудоустроенных за год выпускников	172	214	250
из них: являются получателями социальных гарантий и льгот	159	203	232
из них: работают на 1 июля 2012 г.	98	150	180

Анализ показывает, что большинство трудоустроенных выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования закрепляются в школах, однако их число явно недостаточно для обновления педагогических коллективов. Средний возраст педагогических работников составляет 44 года. При этом количество школ, в которых средний возраст педагогических работников от 40 до 50 лет составляет 82,4 % от общего числа школ, в 9,3 % школ средний возраст педагогических коллективов является предпенсионным или пенсионным (старше 50 лет).

По данным муниципальных образований, ежегодно от 22 % до 38 % поступивших на работу выпускников и получающих социальные гарантии и льготы, тем не менее, увольняются из школ. В некоторых случаях молодые специалисты намеренно трудоустраиваются лишь на несколько месяцев с целью получения пособия при трудоустройстве (МАОУ «СОШ № 28» г. Перми). В отдельных территориях края ситуация наиболее сложная: в школах закрепляется половина и менее молодых специалистов, причем это характерно как для городских, так и для сельских школ. Так, в школах Еловского района из 12 молодых специалистов, поступивших на работу в течение 2009-2011 годов на 1 июля 2012 года остались работать только 5. В Очерском районе из 7 молодых учителей осталось 3, в Верещагинском районе из 17 осталось 10 чел. В Осинском районе на 1 июля 2012 года продолжили работу в школах 17 выпускников из 30 трудоустроившихся, в Чайковском районе – 33 из 49 чел.

Большинство территорий отмечают значительную потребность общеобразовательных учреждений в молодых специалистах различных специальностей. Востребованы практически все учителя-предметники, но наиболее острая нехватка учителей иностранного языка, математики, начальных классов, русского языка

и литературы. Потребность общеобразовательных учреждений г. Соликамска в молодых специалистах составляет 46 чел. (примерно 25% от общего числа педагогических работников общеобразовательных учреждений), в г. Березники - 98 чел., в Чайковском районе - 44 чел., в Еловском районе потребность в молодых специалистах составляет 19 чел., в школах Карагайского района - 25 чел.

Одним из направлений поддержки молодых специалистов и привлечения их в образовательные учреждения является выплата единовременного пособия в размере 18 400 рублей, лицам, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу по полученной специальности в образовательные учреждения. Установленный Законом размер пособия не менялся с ноября 2009 года и требует пересмотра.

Следует отметить, что аналогичные меры по привлечению и закреплению молодых специалистов достаточно эффективно применяются при оказании государственной поддержки сельскохозяйственного производства. В соответствии с Законом Пермского края от 05.08.2007 № 81-ПК «О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций Пермского края» за счет средств бюджета Пермского края осуществляются выплаты молодым специалистам, поступившим на работу в сельскохозяйственную организацию по специальности. Размер единовременной выплаты молодому специалисту, получившему высшее профессиональное образование, составляет 100 тыс. рублей, получившему среднее профессиональное образование – 50 тыс. рублей. Согласно данным Министерства сельского хозяйства Пермского края доля уволившихся молодых специалистов за период с 2007 по 2011 годы составляет от 19,4% до 5,4%.

На основании вышеизложенного, считаем целесообразным рассмотреть вопрос об увеличении размера единовременного пособия лицам, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу по полученной специальности в образовательные учреждения до 100 тыс. рублей. Одновременно с этим, необходимо нормативно установить обязанность молодого специалиста проработать в образовательном учреждении определенный срок.

В вопросах закрепления молодых специалистов в школах, муниципальными образованиями отмечается проблема обеспечения жильем. Причем в ряде территорий остро стоит вопрос об отсутствии в отдельных населенных пунктах жилых помещений, которые можно предоставить молодым специалистам в аренду либо по договору социального найма.

В целях решения задачи по созданию возможности улучшения жилищных условий молодых учителей на заседании Законодательного Собрания Пермского края 16.08.2012 в первом чтении принята Концепция долгосрочной целевой программы «Улучшение жилищных условий молодых учителей на 2012-2014 годы». Программа предусматривает предоставление молодым учителям социальных выплат в размере 20% расчетной (средней) стоимости жилья на оплату первоначального взноса по льготному ипотечному кредитованию. В целях привлечения федеральных средств в текущем году, необходимо скорейшее принятие долгосрочной целевой программы «Улучшение жилищных условий молодых учителей на 2012-2014 годы».

5.2. Отдельные социальные гарантии и льготы в виде надбавок за высшую квалификационную категорию, государственные и отраслевые награды за работу в сфере образования по существу являются мерами поощрения. Факт назначения данных социальных гарантий и льгот, при наличии правовых оснований, в последующем не стимулирует работников к повышению качества предоставления образования.

Установленные Законом надбавки являются составляющей заработной платы и включаются государственной статистической отчетностью в сведения о заработной плате в организациях (форма П-4). Статистическая отчетность в дальнейшем используется Министерством образования Пермского края для анализа средней заработной платы по школам в целом по Пермскому краю и в разрезе территорий. Данные показатели легли в основу доведения средней заработной платы учителя с 1 июля 2012 года до уровня средней заработной платы в экономике Пермского края. По существу, социальные льготы и гарантии педагогическим работникам в виде надбавок стали одним из источников повышения заработной платы учителей, что не вписывается в общепринятые нормы реализации государственной социальной политики в Российской Федерации.

На основании вышеизложенного, форму предоставления социальных гарантий и льгот в виде надбавок целесообразнее установить в виде социальных выплат или пособий. В соответствии с законодательством Российской Федерации государственные социальные выплаты и пособия, установленные законами субъектов Российской Федерации, не подлежат налогообложению. В бюджете Пермского края на 2012 год в составе субвенций по предоставлению социальных гарантий и льгот предусмотрены средства на уплату страховых взносов в объеме 38 864 тыс. рублей, кроме этого, расчетная сумма НДФЛ от составляющей заработной платы педагогических работников по назначенным ежемесячным надбавкам составляет 16 730 тыс. руб. В случае изменения формы предоставления социальных гарантий и льгот в виде надбавок на государственные социальные выплаты или пособия общая экономия бюджетных средств в условиях 2012 года составит 55 594 тыс. рублей или 30,2 % от общего объема субвенций. Средства экономии можно направить на увеличение (индексацию) размеров социальных гарантий и льгот педагогическим работникам.

Результаты контрольного мероприятия

В ходе контрольного мероприятия проведены проверки целевого и эффективного расходования средств краевого бюджета, выделенных на реализацию Закона Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК, в Пермском городском округе и Оханском муниципальном районе, также проведен анализ информации, поступившей от органов местного самоуправления, которые выявили следующие **недостатки и нарушения статей 2, 4, 7, 8 Закона Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК.**

1. **Статьей 2** Закона Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК установлены виды социальных гарантий и льгот педагогическим работникам в денежном выражении, а также отдельные условия их выплаты.

1.1. Отдельные социальные гарантии и льготы установлены Законом в виде ежемесячных надбавок, являющихся частью заработной платы работников и составляющей трудовых отношений с работодателем. Надбавки включаются в расчет средней заработной платы работника для оплаты отпусков (компенсации за неиспользованный отпуск), временной нетрудоспособности с отнесением расходов на целевые средства по предоставлению социальных гарантий и льгот.

Проверки общеобразовательных учреждений показали, что начисление надбавок и пособий осуществляется двумя вариантами - по срокам одновременно со сроками начисления работникам заработной платы, либо в иные сроки при наличии финансовых средств или лимитов.

Так, например, начисление надбавок и пособий в МБОУ «Острожская СОШ» Оханского района осуществляется по срокам одновременно со сроками начисления работникам заработной платы. Однако все надбавки 9-ти педагогическим работникам за декабрь 2011 года были выплачены 28.02.2012 в сумме 12,3 тыс. рублей, начисления на ФОТ по надбавкам за октябрь-декабрь 2011 года в сумме 8,5 тыс. рублей перечислены также 28.02.2012. Несвоевременная выплата надбавок объясняется следующими причинами:

- недостаточностью лимитов в 2011 году;
- несвоевременностью перечисления субсидий - в 2012 году, при установленном в Соглашении сроке 10.02.2012, первое поступление субсидий на предоставление социальных гарантий и льгот педагогическим работникам было произведено 27.02.2012.

По информации Управления муниципальными учреждениями администрации Оханского муниципального района на конец 2011 года неоплаченная задолженность по выплатам надбавок и пособий в целом по школам района составила 592,6 тыс. рублей.

В МАОУ «СОШ № 28» г. Перми по всем видам надбавок начисление и выплаты осуществлялись в следующие сроки: надбавки за декабрь 2010 года были начислены в январе 2011 года, за август и сентябрь 2011 года – в октябре 2011 года, за ноябрь 2011 года - в декабре 2011 года, а надбавки за январь и февраль 2012 года начислены и выплачены только в марте 2012 года. Учителю истории не выплачена надбавка за окончание с отличием учреждения профессионального образования за январь и февраль 2012 года.

В МБОУ «СОШ № 21» г. Перми выплата надбавок за январь и февраль 2012 года произведена в марте 2012 года. Неоплаченная задолженность по предоставлению социальных гарантий и льгот педагогическим работникам и по уплате страховых взносов за I полугодие 2012 года составила 25,3 тыс. рублей.

В МАОУ «СОШ № 112» г. Перми в 2012 году всем сотрудникам выплаты надбавок и пособий за январь-март произведены только в апреле ввиду позднего перечисления средств Департаментом образования администрации города Перми.

1.2. **Статьей 2** Закона Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК установлены надбавки педагогическим работникам в фиксированном денежном выражении.

При этом ни в Законе, ни в Порядке предоставления и расходования средств не содержится положений, в каком порядке осуществляется их начисление – в зависимости от отработанного времени, педагогической нагрузки или в ином порядке.

Согласно информации, представленной органами местного самоуправления, в основном надбавки в школах начисляются за фактически отработанное количество дней в месяце. Начисление надбавок в учреждениях прекращается в следующих случаях:

- отпуск без сохранения заработной платы;
- отпуск по уходу за ребенком до достижения им 1,5 (3) лет.

Прекращение начисления надбавок при нахождении в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 1,5 (3) лет является спорным, поскольку трудовые отношения с работником не прерываются.

По информации Кизеловского муниципального района в общеобразовательных учреждениях района надбавки начисляются ежемесячно в установленной Законом сумме независимо от отработанного времени. При этом надбавки не включаются в расчет средней заработной платы, что не соответствует трудовому законодательству.

1.3. Как показала проверка, начисление надбавок по предоставлению социальных гарантий и льгот педагогическим работникам в школах Оханского района осуществляется с учетом повышения утвержденных размеров надбавок на 25 % за работу в сельской местности. За период 2011 год – 1 полугодие 2012 года в целом по муниципальному району увеличение надбавок на 25 % за работу в сельской местности с учетом начислений на ФОТ составило 409,4 тыс. рублей.

Однако в соответствии с законодательством Российской Федерации², за работу в сельской местности предусматривается повышение ставок (окладов) работников на 25 %, а не иных составляющих заработной платы.

В статье 17 Закона Пермского края от 12.03.2010 № 587-ПК и статье 2 Закона Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК утверждены конкретные размеры ежемесячных надбавок. На основании вышеизложенного, применяемое увеличение надбавок на 25 % за работу в сельской местности не основано на нормативных правовых документах – ***средства краевого бюджета 409,4 тыс. рублей использованы неправомерно.***

В обоснование увеличения размеров надбавок представлены разъяснения Министерства образования Пермского края от 22.03.2010 № СЭД-26-01-21-346, которые не основаны на нормах законодательства Российской Федерации.

С учетом данных обстоятельств, детально проанализированы расчеты к бюджету Пермского края на 2012 год по предоставлению социальных гарантий и льгот педагогическим работникам. Анализ показал, что в нарушение Методики определения объема субвенций, утвержденной Законом Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК, по общеобразовательным учреждениям 22-х территорий и по специальным (коррекционным) учреждениям 9-ти территорий, в которых административным центром муниципального района является сельское поселение, в расчетах применяется необоснованное увеличение пособий и надбавок на 25 %.

² Статья 22 Закона РСФСР от 21.12.1990 № 438-1 «О социальном развитии села»; письмо Министерства образования Российской Федерации от 12.01.1993 г. № 10/32-Т.

Кроме этого, также в нарушение Методики определения объема субвенций по всем специальным (коррекционным) учреждениям применяется не основанное на нормативных правовых документах увеличение пособий и надбавок на 20 % за работу в этих образовательных учреждениях. По оценке КСП ПК, в бюджете Пермского края на 2012 год в составе субвенций по предоставлению социальных гарантий и льгот педагогическим работникам **необоснованно учтены средства в объеме 11 555,6 тыс. рублей** (с учетом начислений на ФОТ), которые в соответствии с законодательством Российской Федерации и Пермского края не могут быть направлены на увеличение пособий и надбавок за работу в сельской местности и за работу в специальных (коррекционных) учреждениях.

1.4. В соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих в образовании, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н, установлены следующие требования к квалификации по должности «учитель» - высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы.

В соответствии с пунктами 1, 2 статьи 17 Закона Пермского края от 12.03.2010 № 587-ПК и пунктами 1, 2 статьи 2 Закона Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК выплата единовременных пособий и ежемесячных надбавок производится лицам, окончившим (в том числе с отличием) учреждения высшего и среднего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу по **полученной специальности**.

С учетом Решения Ленинского районного суда г. Перми от 27.01.2012 по делу № 2-402/12 право на получение пособия и надбавок имеют лица, у которых должность при приеме на работу дословно соответствует полученной специальности по диплому. Например, гражданин с дипломом о получении образования по специальности «история» с присвоением квалификации «учитель истории» (по Общероссийскому классификатору специальностей по образованию ОК 009-2003, утвержденному Постановлением Госстандарта России от 30.09.2003 № 276-ст соответствует коду 05040165) имеет право на получение выплат при приеме на работу по должности «учитель истории». Другой гражданин с дипломом о получении образования по специальности «история» с присвоением квалификации «историк» (по Общероссийскому классификатору специальностей по образованию ОК 009-2003 соответствует коду 03040165) не будет иметь право на получение выплат при приеме на работу по должности «учитель истории».

Данное уточнение, введенное Законом Пермского края от 22.12.2010 № 732-ПК с 1 сентября 2009 года, неоднозначно применяется в практической деятельности. Нарушения по установлению пособий и надбавок лицам при приеме на работу **не по полученной специальности** установлены в МБОУ «Острожская СОШ» Оханского района (1 чел.), МБОУ «СОШ № 21» г. Перми (1 чел.), МАОУ «СОШ

№ 28» г. Перми (4 чел.) - неправомерные расходы за 2011 год – 1 полугодие 2012 года составили 181,2 тыс. рублей.

Сложности по соблюдению условия «*по полученной специальности*» возникают при приеме выпускника в школу на должность «учитель» без указания преподаваемого предмета. В этом случае формально соблюдаются требования Единого квалификационного справочника, поскольку в справочнике указана должность «учитель». Однако в Общероссийском классификаторе специальностей по образованию ОК 009-2003 отсутствует специальность «учитель».

2. **Статьей 4** Закона Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК установлены типы (виды) образовательных учреждений, в которых предоставляются социальные гарантии и льготы педагогическим работникам в соответствии с передаваемыми государственными полномочиями.

2.1. В г. Перми одним из получателей средств на предоставление социальных гарантий и льгот педагогическим работникам является МАОУ Пермская кадетская школа №1 «Пермский кадетский корпус имени генералиссимуса А.В.Суворова». Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с Типовым положением о кадетской школе и кадетской школе-интернате, утвержденным Приказом Минобрнауки РФ от 15.02.2010 № 117.

Данный тип учреждений согласно статье 4 Закона *отсутствует в перечне* учреждений, которые обеспечивают предоставление социальных гарантий и льгот педагогическим работникам за счет субвенций из бюджета Пермского края.

2.2. В Оханском районе, при наличии льготного контингента педагогических работников в МКСкОУ 8 вида «СкО школа-интернат» г. Оханска, учреждение не является получателем бюджетных средств по предоставлению социальных гарантий и льгот педагогическим работникам. Данная ситуация является *неисполнением в полном объеме положений статьи 4 Закона Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК*.

В 2011-2012 годах расходы на предоставление социальных гарантий и льгот педагогическим работникам в МКСкОУ 8 вида «СкО школа-интернат» г. Оханска составили 61,1 тыс. рублей и производились за счет другого источника - за счет средств субвенции на организацию предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования по основным общеобразовательным программам в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, что является *нецелевым расходованием средств краевого бюджета*.

3. **Согласно п.п. 2 п. 2 ст. 7** Закона Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК органы местного самоуправления при осуществлении государственных полномочий обязаны своевременно и в полном объеме перечислять финансовые средства получателям бюджетных средств.

В соответствии с п. 2.4 Порядка предоставления и расходования средств, органы управления образованием муниципальных районов (городских округов), утверждают сметы расходов по каждому образовательному учреждению с распределением средств по кварталам и кодам статей экономической классификации

расходов. Формирование каких-либо нераспределенных остатков не предусмотрено.

В нарушение данных положений в г. Перми *нераспределенный* между Учреждениями *остаток* субвенции на предоставление социальных гарантий и льгот педагогическим работникам в 2010 году составил – 1 539,4 тыс. рублей (2,5% от уточненных лимитов), в 2011 году - 12 748,8 тыс. рублей, или 16,3 % от уточненных назначений.

В тоже время установлены факты *несвоевременного доведения лимитов* бюджетных обязательств в объеме 3 680,8 тыс. рублей до специальных (коррекционных) учреждений города Перми, которые в январе-феврале 2011 года неоднократно обращались в Департамент с просьбой об открытии лимитов на предоставление социальных гарантий и льгот педагогическим работникам. В соответствии с п. 2.7 Порядка составления и ведения сводной бюджетной росписи бюджета города Перми³, главные распорядители бюджетных средств в течение 5 календарных дней со дня получения утвержденных показателей составляют и утверждают бюджетные росписи по расходам бюджета и доводят до подведомственных получателей бюджетных средств уведомления о лимитах бюджетных обязательств (об изменении лимитов бюджетных обязательств). Следует отметить, что ряду специальных (коррекционных) учреждений города лимиты бюджетных обязательств доведены только во II квартале 2011 года, а МБСкОУ для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья "Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 1 VII вида" лимиты были открыты только в октябре 2011 года.

4. **П. п. 3 п. 2 ст. 7** Закона Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК установлена обязанность органов местного самоуправления при осуществлении государственных полномочий обеспечивать целевое и эффективное использование средств краевого бюджета.

В образовательных учреждениях г. Перми выявлены факты осуществления выплат по предоставлению социальных гарантий и льгот педагогическим работникам за счет других источников (субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования). В результате **нецелевое расходование средств краевого бюджета составило 20 931 руб.**

5. Согласно **п.п. 4 п. 2 статьи 7 и п. 4 ст. 8** Закона Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК органы местного самоуправления при осуществлении государственных полномочий обязаны представлять уполномоченному исполнительному органу государственной власти отчетность, связанную с осуществлением государственных полномочий. Отчеты об использовании финансовых средств представляются по форме и в сроки, установленные Порядком предоставления и расходования средств.

В результате проведенного анализа установлено следующее:

³ Приказ Департамента финансов администрации города Перми от 28.11.2007 № 102-о «О порядке составления и ведения сводной бюджетной росписи бюджета города Перми»

- в Отчете г. Перми за 2011 год отражены кассовые расходы местного бюджета. Однако, в связи с особенностями бюджетного учета, общие кассовые расходы по сети образовательных учреждений меньше кассовых расходов местного бюджета на сумму неиспользованных остатков средств, оставшихся на счетах автономных учреждений на конец года. Следовательно, реальную картину **кассового использования средств муниципальными образовательными учреждениями** Отчет, установленный постановлением Правительства Пермского края от 31.03.2009 № 72-п, **не отражает**;

- сведения о кассовых расходах за 2011 год, представляемые учреждениями г. Перми в рамках Информации о предоставлении социальных гарантий и льгот педагогическим работникам по части образовательных учреждений являются **недостовверными**;

- информация о количестве получателей, отраженная в Отчете г. Перми за 2010, 2011 годы, не соответствует сведениям, представленным образовательными учреждениями.

Предложения в адрес Правительства Пермского края:

1. В установленном порядке рассмотреть и подготовить проекты законов Пермского края о внесении изменений и дополнений в Закон Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК «О наделении органов местного самоуправления Пермского края государственными полномочиями Пермского края по предоставлению социальных гарантий и льгот педагогическим работникам», Закон Пермского края от 12.03.2010 № 587-ПК «О регулировании отдельных вопросов в сфере образования Пермского края» предусматривающие:

- индексацию размеров социальных гарантий льгот педагогическим работникам, соответствующую уровню индексации заработной платы в отрасли образования;

- финансовое обеспечение администрирования государственных полномочий;

- увеличение размера единовременного пособия лицам, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу в образовательные учреждения до 100 тыс. рублей с нормативным закреплением обязанности молодого специалиста проработать в образовательном учреждении определенный срок;

- в части единовременных пособий и надбавок лицам, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования (в том числе с отличием) и поступающим на работу в образовательные учреждения исключение условия их назначения «по полученной специальности»;

- изменение формы предоставления социальных гарантий и льгот в виде надбавок на социальные выплаты или пособия;

- дополнение типом образовательных учреждений, в которых предоставляются социальные гарантии и льготы, «кадетские школы».

2. Внести изменения в Постановление Правительства Пермского края от 31.03.2009 № 172-п «Об утверждении Порядка предоставления и расходования средств, переданных из бюджета Пермского края органам местного самоуправле-

ния муниципальных районов (городских округов) на выполнение государственных полномочий по предоставлению дополнительных мер материального обеспечения и социальной защиты работников образования» предусматривающие:

- приведение в соответствие наименований видов социальных гарантий и льгот педагогическим работникам Закону Пермского края от 14.11.2008 № 339-ПК «О наделении органов местного самоуправления Пермского края государственными полномочиями Пермского края по предоставлению социальных гарантий и льгот педагогическим работникам» и Закону Пермского края от 12.03.2010 № 587-ПК «О регулировании отдельных вопросов в сфере образования Пермского края»;

- дополнение Отчета об использовании субвенции информацией о кассовом исполнении по сети образовательных учреждений;

- дополнение положениями о порядке начисления надбавок.

Аудитор КСП ПК

Н.В. Вотинцев

Информация об использовании субвенции, переданной из бюджета Пермского края органам местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) на выполнение государственных полномочий по предоставлению социальных гарантий и льгот педагогическим работникам за 2009 год

(тыс.)

Наименование муниципальных образований	ВСЕГО				Ежемесячная надбавка в размере 1480 рублей выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования при поступлении на работу по полученной специальности в образовательные учреждения	Ежемесячная надбавка в размере 1050 рублей педагогическим работникам (в том числе руководителям) за высокую квалификационную категорию		Ежемесячная надбавка в размере 980 рублей педагогическим работникам (в том числе руководителям), удостоенным государственных наград за работу в сфере образования		Ежемесячная надбавка в размере 590 рублей педагогическим работникам (в том числе руководителям), имеющим отраслевые награды		Начисления на заработную плату		Единовременное пособие в размере 18 400 рублей выпускникам (по очной форме обучения) учреждений высшего и среднего профессионального образования при поступлении на работу в образовательные учреждения		Единовременное пособие в размере 600 рублей педагогическим работникам (в том числе руководителям) при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (при стаже педагогической деятельности 25 лет и более) и по инвалидности (независимо от стажа)	
	Количество получателей	Кассовый план	Кассовые расходы	% освоения кассового плана	Количество получателей	Кассовые расходы	Количество получателей	Кассовые расходы	Количество получателей	Кассовые расходы	Количество получателей	Кассовые расходы	Количество получателей	Кассовые расходы	Количество получателей	Кассовые расходы	
г.Пермь	4436	64 921,9	63 370,3	97,6%	290	14 872,7	2684	10 623,4	114	10 623,4	1008	6 374,0	10 738,6	154	3 490,0	186	3 226,7
р-н Александровский	125	1 854,0	1 853,5	100,0%	12	185,6	54	763,3	3	26,6	38	339,6	328,9	0	0,0	18	209,4
г.Березники	453	6 036,0	5 764,0	95,5%	32	398,5	144	1 860,1	20	248,3	180	1 245,7	977,3	12	244,3	65	789,8
р-н Гремячинский	62	902,0	779,9	86,5%	1	6,8	26	352,2	1	14,5	29	194,4	145,9	1	21,1	4	45,1
р-н Губахинский	150	1 925,0	1 804,5	93,7%	4	59,0	50	576,0	8	107,2	73	534,9	336,4	1	26,5	14	164,3
р-н Добрянский	173	2 305,0	2 295,7	99,6%	13	179,8	70	895,8	4	42,6	66	511,0	409,9	6	96,5	14	160,3
р-н Кизеловский	73	1 127,0	906,5	80,4%	3	30,2	22	336,8	1	2,2	36	279,5	152,7	0	0,0	11	105,0
р-н Краснокамский	253	4 000,8	3 993,7	99,8%	22	343,5	116	1 685,9	9	121,7	92	827,8	803,3	4	90,1	10	121,4
г.Кунгур	285	3 936,8	3 915,9	99,5%	14	200,6	108	1 353,0	27	341,8	113	871,2	716,6	8	179,6	15	253,2
р-н Лысьвенский	301	4 409,0	4 377,6	99,3%	15	216,7	134	1 855,9	7	113,0	110	926,3	743,6	7	126,6	28	395,6
г.Соликамск	404	5 694,1	5 580,0	98,0%	53	607,3	163	2 108,5	4	65,0	126	996,0	954,5	23	440,5	35	408,3
р-н Чайковский	404	6 219,9	6 195,5	99,6%	26	447,9	160	2 031,8	6	93,8	174	1 892,0	1 149,3	8	150,6	30	430,1
р-н Чусовской	195	3 062,0	2 935,5	95,9%	9	139,6	121	1 612,6	7	74,0	52	451,3	575,8	1	20,2	5	61,9
р-н Бардымский	180	3 442,0	3 326,7	96,7%	27	320,4	75	1 370,9	3	49,9	48	471,5	571,3	16	367,2	11	175,6
р-н Березовский	79	1 990,0	1 551,0	77,9%	8	129,3	38	614,9	0	0,0	30	355,0	275,5	0	0,0	3	176,3
р-н Большесосновский	82	1 289,3	1 279,3	99,2%	3	29,7	43	632,0	0	0,0	33	330,1	249,0	2	23,0	1	15,5
р-н Верещагинский	150	2 316,0	2 294,1	99,1%	13	204,6	59	899,1	2	29,3	59	497,6	439,1	6	48,3	11	176,1
р-н Горнозаводский	97	1 412,0	1 271,4	90,0%	1	12,9	35	417,6	0	0,0	44	386,2	226,1	3	45,8	14	182,8
р-н Еловский	80	1 477,0	1 378,2	93,3%	4	44,3	37	649,1	2	32,0	29	251,6	260,9	4	94,0	4	46,3
р-н Ильинский	118	2 135,0	2 127,2	99,6%	4	59,3	68	996,0	4	59,3	35	504,9	412,9	2	33,8	5	61,1
р-н Карагайский	174	3 644,0	3 179,4	87,3%	17	241,3	72	1 259,0	1	15,8	63	727,3	588,1	7	137,9	14	210,1
р-н Кишертский	92	1 580,0	1 561,2	98,8%	3	27,9	51	834,0	2	44,3	33	305,4	301,7	0	0,0	3	47,9
р-н Куединский	113	2 807,0	2 027,8	72,2%	13	281,3	46	814,8	2	36,2	42	362,0	347,4	3	81,9	7	104,3
р-н Кунгурский	239	4 612,0	4 201,6	91,1%	19	232,9	95	1 725,8	5	79,5	89	899,2	756,5	8	183,6	23	324,0
р-н Красновишерский	127	1 962,0	1 927,2	98,2%	2	24,4	60	916,0	3	39,4	62	560,6	386,8	0	0,0	0	0,0
р-н Нытвенский	215	3 029,0	2 924,6	96,6%	10	104,8	78	931,3	12	144,5	84	995,7	534,0	10	69,0	21	145,3
р-н Октябрьский	180	2 303,1	2 303,1	100,0%	8	71,2	70	835,9	4	46,3	71	541,2	384,8	5	116,1	22	307,6
р-н Осинский	174	2 710,6	2 710,6	100,0%	23	238,8	75	1 104,0	2	38,9	53	470,0	492,9	9	177,9	12	188,0
р-н Ординский	55	900,0	849,4	94,4%	6	64,8	16	207,4	0	0,0	18	210,3	113,1	3	51,8	12	202,1
р-н Оханский	85	1 134,0	1 124,8	99,2%	4	41,2	44	506,0	0	0,0	31	268,8	197,9	2	34,4	4	76,4
р-н Очерский	107	1 396,1	1 396,0	100,0%	2	23,5	46	577,2	2	22,4	47	360,2	247,9	2	42,6	8	122,2
р-н Пермский	367	7 369,0	6 194,1	84,1%	42	571,6	154	2 431,7	14	251,3	116	1 153,8	1 080,5	10	243,6	31	461,7
р-н Сивинский	94	1 674,1	1 674,1	100,0%	6	106,6	35	606,6	2	46,9	42	393,2	311,4	2	71,1	7	138,3
р-н Соликамский	86	1 559,0	1 391,4	89,3%	5	51,3	27	484,0	3	81,4	40	381,1	253,6	1	0,0	10	140,1
р-н Суксунский	99	1 583,7	1 535,9	97,0%	8	82,5	34	505,8	3	53,6	33	347,0	248,8	4	75,7	17	222,5
р-н Усольский	49	632,6	626,0	99,0%	3	26,4	16	223,7	26	169,9	0	0,0	132,6	2	46,6	2	26,9
р-н Уинский	71	1 566,0	1 196,3	76,4%	6	122,3	18	390,0	0	0,0	36	313,5	214,8	5	85,9	6	69,8
р-н Чагинский	144	2 559,1	2 504,3	97,9%	3	55,4	58	1 049,1	5	85,4	70	678,9	485,8	0	0,0	8	149,6
р-н Чердынский	122	1 824,0	1 677,7	92,0%	10	115,1	46	600,7	1	22,0	55	420,7	315,2	7	164,9	3	39,2
р-н Чернушинский	271	3 887,0	3 635,6	93,5%	18	182,5	128	1 435,3	8	114,5	83	705,3	644,4	10	199,4	24	354,3
ЗАТО Звездный	37	507,0	507,0	100,0%	2	13,7	19	244,4	4	95,8	12	47,8	105,3	0	0,0	0	0,0
г.Кудымкар	145	1 773,0	1 772,1	99,9%	9	101,0	44	385,2	26	372,7	55	439,4	325,3	1	28,2	10	120,1
р-н Гайнский	69	2 244,0	1 244,8	55,5%	12	203,8	16	285,6	2	31,1	32	347,6	220,1	1	22,0	6	134,5
р-н Косинский	53	1 448,0	683,0	47,2%	4	35,4	6	81,4	1	0,0	35	349,1	118,8	4	59,0	3	39,4
р-н Кочевский	67	1 132,8	1 132,8	100,0%	15	198,0	9	139,3	2	46,4	20	267,0	161,2	6	137,7	15	183,3
р-н Кудымкарский	80	1 194,0	1 140,2	95,5%	17	320,9	16	139,9	40	354,6	5	7,4	221,4	0	0,0	2	96,1
р-н Юрдинский	47	804,0	562,5	70,0%	10	128,5	0	0,0	4	35,1	17	124,2	75,8	0	0,0	16	198,9
р-н Юсьвинский	139	1 395,0	1 377,5	98,7%	23	80,5	34	321,2	6	78,1	47	286,2	189,3	5	89,9	24	332,4
Итого	11601	179 684,9	170 061,7	94,6%	854	22 236,3	5520	50 670,0	402	14 350,3	3666	30 203,7	29 922,8	365	7 617,1	794	11 639,9

Кроме того, нераспределенный остаток

453,1

